

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №15 г.ГОМЕЛЯ»
на 2022-2025 годы

Одобрены на собрании работников
14.06.2024 года, протокол №2

Изменения и дополнения №4 в Коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа №15 г. Гомеля» на 2022-2025 годы

1. В подпункт 18.9 пункта 18 внести изменения и изложить в новой редакции:

18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

2. Подпункт 21.5 пункта 21 дополнить пунктом следующего содержания и изложить в новой редакции:

Комиссия по трудовым спорам (ст. 235 Трудового кодекса) ежегодно, образуется из равного числа представителей профсоюза и Нанимателя сроком на один год, в целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

3. Подпункт 21.11 пункта 21 изложить в следующей редакции:

21.11. По письменному заявлению работника наниматель предоставляет ему отпуск с сохранением заработной платы по семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

- 1) рождение ребенка до 3 календарных дней;
- 2) регистрация заключения брака до 3 календарных дней;
- 3) смерти близких родственников (членов семьи) до 3 календарных дней.

Наниматель по желанию работника предоставляет ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

Сохранение среднего заработка, предусмотренного частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

_____ Л.Н. Евсеенко

_____ Т.Н. Перцева

По письменному заявлению работника наниматель предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

первый учебный день детей или внуков - первоклассников -1 календарный день;

юбилейный дат 40,50, 60,70 – 1 календарный день.

В течение календарного года продолжительность отпуска без сохранения заработной платы должна составлять не более 30 календарных дней.

4.В подпункт 21.12. пункта 21 внести изменения и изложить в новой редакции:

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.Пункт 24 дополнить подпунктами 24.28, 24.29 следующего содержания

24.28. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

24.29. Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусью.

Данные изменения вступают в силу с момента подписания.

СОГЛАСОВАНО

Протокол №22 от 14.06.2024

Председатель ППО _____ /Т.Н. Перцева

Одобрено на собрании работников

«14» 06.2024г. № протокол №2

Л.Н. Евсеенко

Т.Н. Перцева